

**Hochschule Ostwestfalen-Lippe**  
*University of Applied Sciences*

**Verkündungsblatt der  
Hochschule Ostwestfalen-Lippe**  
44. Jahrgang – 27. Januar 2016 – Nr. 3

Gleichstellungsquoten zur Gewährleistung von Chancengleichheit von Frauen  
und Männern bei der Berufung von Professorinnen und Professoren an  
der Hochschule Ostwestfalen-Lippe

**Herausgeber: Präsidium der Hochschule Ostwestfalen-Lippe**

Redaktion: Dezernat I, Hochschule Ostwestfalen-Lippe, Liebigstraße 87, 32657 Lemgo

## **Gleichstellungsquoten zur Gewährleistung von Chancengerechtigkeit von Frauen und Männern bei der Berufung von Professorinnen und Professoren an der Hochschule Ostwestfalen-Lippe**

Aufgrund des § 37 a Abs. 1 des Hochschulgesetzes NRW (HG) vom 16. September 2014 (GV.NRW. S. 547) in Verbindung mit dem Beschluss des Präsidiums vom 27. Januar 2016 und der Herstellung des Einvernehmens zwischen den Dekaninnen und Dekanen, der Gleichstellungsbeauftragten und dem Präsidium gelten an der Hochschule Ostwestfalen-Lippe die folgenden fächergruppenspezifischen Gleichstellungsquoten zur Gewährleistung von Chancengerechtigkeit von Frauen und Männern bei der Berufung von Professorinnen und Professoren:

Fachbereich	Bezeichnung	Gleichstellungsquote
1	Detmolder Schule für Architektur und Innenarchitektur	40 %
2	Medienproduktion	15 %
3	Bauingenieurwesen	10 %
4	Life Science Technologies	30 %
5	Elektrotechnik und Technische Informatik	8 %
6	Maschinentechnik und Mechatronik	15 %
7	Produktion und Wirtschaft	21,9 %
8	Umweltingenieurwesen und Angewandte Informatik	20 %
9	Landschaftsarchitektur und Umweltplanung	45,9 %

Die Gleichstellungsquoten gelten für den Zeitraum Wintersemester 2015/2016 bis einschließlich Sommersemester 2018 soweit sie in diesem Zeitraum nicht durch andere Gleichstellungsquoten ersetzt werden. Eine Überprüfung der Gleichstellungsquoten im Rahmen der Gender-Controlling-Gespräche 2017 wird angestrebt.

Lemgo, den 27. Januar 2016

Der Präsident  
der Hochschule Ostwestfalen-Lippe

Dr. Oliver Herrmann