

Verkündungsblatt der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe

49. Jahrgang – 19. November 2021 – Nr. 36

**Gleichstellungsquoten zur Gewährleistung von Chancengerechtigkeit von
Frauen und Männern bei der Berufung von Professorinnen und Professoren
an der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe**

Gleichstellungsquoten zur Gewährleistung von Chancengerechtigkeit von Frauen und Männern bei der Berufung von Professorinnen und Professoren an der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe

Aufgrund des § 37 a Abs. 1 des Hochschulgesetzes NRW (HG) vom 16. September 2014 (GV.NRW. S. 547), zuletzt geändert durch Gesetz vom 25. März 2021 (GV. NRW. S. 331), in Verbindung mit dem Beschluss des Präsidiums vom 19. Oktober 2021 und der Herstellung des Einvernehmens zwischen den Dekaninnen und Dekanen, der Gleichstellungsbeauftragten und dem Präsidium gelten an der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe die folgenden fächergruppenspezifischen Gleichstellungsquoten zur Gewährleistung von Chancengerechtigkeit von Frauen und Männern bei der Berufung von Professorinnen und Professoren:

Fachbereich	Bezeichnung	Gleichstellungsquote
1	Detmolder Schule für Architektur und Innenarchitektur	50 %
2	Medienproduktion	30 %
3	Bauingenieurwesen	14 %
4	Life Science Technologies	42 %.
5	Elektrotechnik und Technische Informatik	11 %
6	Maschinenbau und Mechatronik	14 %
7	Produktions- und Holztechnik	17 %
W	Wirtschaftswissenschaften	31 %
8	Umweltingenieurwesen und Angewandte Informatik	17 %
9	Landschaftsarchitektur und Umweltplanung	27 %

Die Gleichstellungsquoten gelten für den Zeitraum Wintersemester 2021/2022 bis einschließlich Sommersemester 2026 soweit sie in diesem Zeitraum nicht durch andere Gleichstellungsquoten ersetzt werden.

Lemgo, den 2. November 2021

Der Präsident
der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe

Prof. Dr. Jürgen Krahl