



TECHNISCHE HOCHSCHULE
OSTWESTFALEN-LIPPE
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES
AND ARTS

Fokusprojekt

TH OWL Diversity Inclusivity Hub

Prof. Dr. Ulrich Nether

unterstützt durch

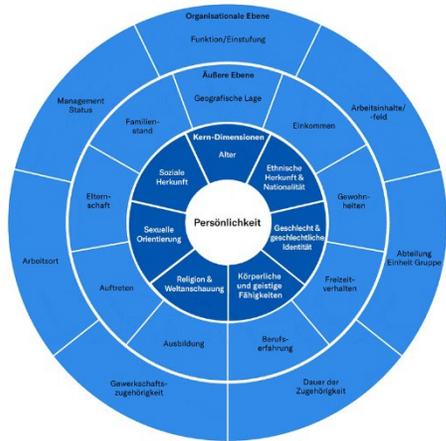
Prof. `in Dr. U. Pottgiesser (VP II)



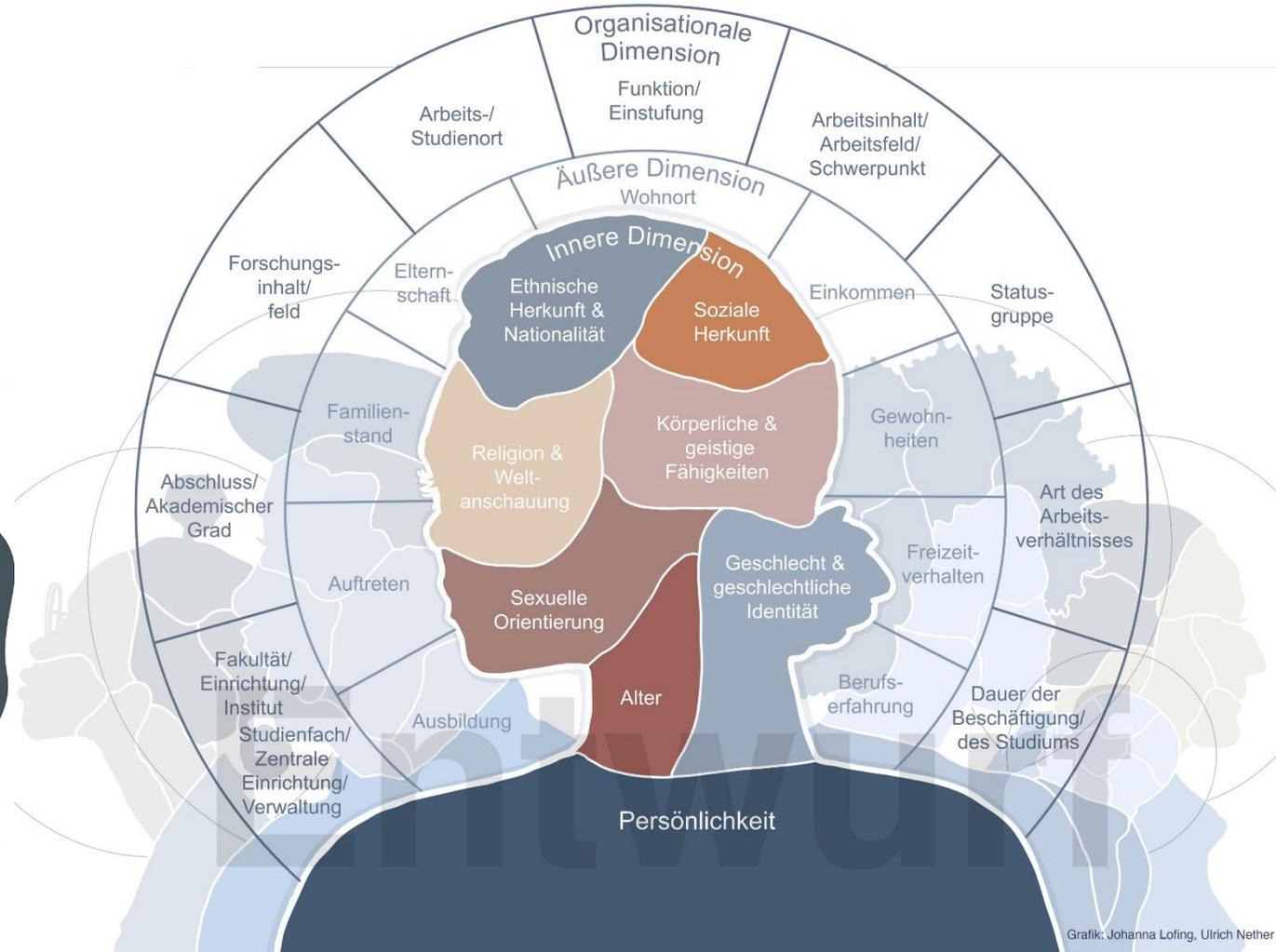
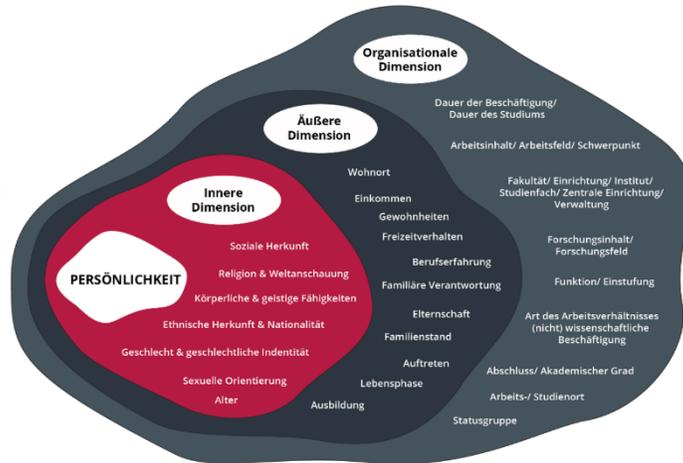
Vergaberunde 2023



TH OWL Diversity Inclusivity Hub

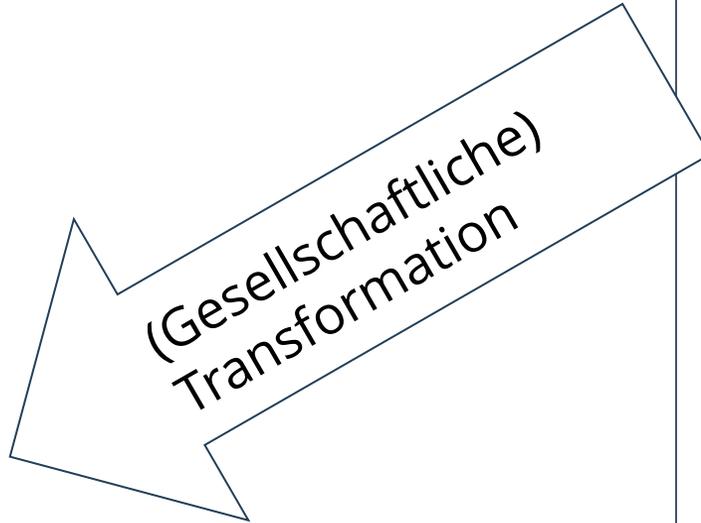


Quelle: Charta der Vielfalt



Grafik: Johanna Lofing, Ulrich Nether

Vision



Diversity Equity Inclusion - Aufgaben der Kommission

Wie umsetzen? !

Diversity Equity Inclusion als Querschnitts- und Leitungsaufgabe

Ziele der DEI Strategie

1. Realisierung von Chancengleichheit
2. Förderung von Talenten
3. Schutz vor Diskriminierung
4. Entwicklung eines inklusiven Gemeinschaftssinns
5. Potenziale der Vielfalt entwickeln

Kultur entwickeln
Wir müssen das wollen
Gesprächs-/ Auseinandersetzungskultur
Nicht darüber reden, sondern es leben
Change of Mind
Mindset proaktiv implementieren
Das Potenzial der Vielen aktivieren und entwickeln
Sichtbarkeit erzielen
Selbstverständlichkeit anstreben

Basis
Es braucht die Bereitschaft bei allen
Abholen
Bereitschaft fördern
Begehrlichkeit wecken
Lust machen
Darüber sprechen, austauschen, arbeiten

Es braucht **kontinuierliche Aktivitäten**
Es braucht **Formen und Formate** (Plattformen)
Es braucht **Regeln/ Übereinkünfte**

18.05.2022 | Kristina Herrmann, Melike Seidel-Kehde, Ulrich Nether

- **eigenständige prägnante und tragfähige Kultur der Diversität und Inklusivität der TH OWL**
- daraus „**Potenziale der Vielfalt**“ aktiviert und entwickelt, selbstverständlich und sichtbar **als „Hub“**
- **innovativer Charakter** durch besondere Weise der Zusammenführung aller Teilbereiche der TH
- **Strukturen**, die in die Hände eines Diversity Managements gelegt werden können
- **DEIB Kultur** in (neuen) Einrichtungen, Formaten und Abläufen in allen Ebenen der Hochschule so etabliert, dass sie selbstverständlich weitergepflegt und -entwickelt wird
- **intern, regional und international Aktivitäten und Netzwerke in Forschung, Lehre und Transfer** mit Eigendynamik und Strahlkraft

Beitrag zu Profil und Entwicklungszielen

- HEP: Gender Diversity, Identität, Kommunikation, Respekt, Wertschätzung, Willkommenskultur
- alle strategische Themen- und Entwicklungsbereiche
- SDGs: alle, insbesondere *1, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 16, 17*
- **Welcoming:** eine eigenständige Diversity Inclusivity Kompetenz, Kultur und CI wird zur Zukunftsfähigkeit der TH beitragen als **nachhaltige, offene und resiliente Hochschule, die in der Region ebenso vernetzt agiert wie international**
- **Alle drei Standorte der TH werden gezielt gestärkt:** Innovation, Kreativität, Nachhaltigkeit, dabei werden Inter- und Multidisziplinarität befördert
- **Beispielgebend für gesellschaftliche Transformation:** Diversity und Inklusivity als Equity und als Business Perspektive
- **Stärkung der Region**

Geplantes Vorgehen

- **Multimethodisches Vorgehen:** Querschnittsthema: Management, Lehre, Forschung, Transfer
- **Agiles Vorgehen:** alle Statusgruppen partizipativ einbeziehen, Zuhören Zulassen, Bottom Up und Top Down
- Inter-, Multi- und Transdisziplinär:
Social Design | Change Management
- **Teilziele** Leitbild/ Policy | DEIB Kooperationen Region | Lehrformate mit Hochschulen der Region | DEIB Projekte Förderung etablieren | alle Hochschul- und Fachbereiche einbeziehen | interdisziplinäres Forum intern und extern schaffen | Plattform(en), Austauschformate, Netzwerk, Kooperationen | eigene Forschung, interne DEIB Forschungsplattform, externes Netzwerk | Werkzeuge für Lehre und Lernen DivLab | Werkzeuge für Transfer Div Street Lab | VICC Virtual Inclusive Creative Campus

Aktivitäten und Meilenstein Plan

0 Diversity Policy 1 Diversity Structure and Plan: Bündelung, Kontinuität, Barrierefreiheit, Sichtbarkeit 2 Diversity Management 3 Diversity Human Resources > Personal in Lehre, Forschung und Administration 4 Diversity Studies 5 Diversity Research 6 Diversity Campus (Physisch u virtuell) 7 Digital Diversity 8 Diversity Education (Weiterbildung, Studiengänge) 9 Diversity Portal 10 Diversity Platform 11 Diversity Transfer 12 Diversity HUB 13 Diversity Network 14 Diversity Forum 15 Diversity Campus Life 16 Diversity Lab 17 Diversity Street Lab 18 Diversity Spaces 19 Diversity Design		
2021-23	Diversity Management Diversity Studies Diversity Research Diversity Transfer	informelles Diversity Team; informelle Diversity Cafés; funktionale Email Adresse; Total-E-Quality-Prädikat inkl. Diversity Diversity Lehrveranstaltungen; Diversity Toolkit; Lehrprojekt Street Lab OWL Lehrforschung: experimentelle Diversity Inclusivity Plattform (Kooperation Detmolder Schule, FB W, FB 8) Forschungsanträge 3Di mit FH Bielefeld Diversity Inklusivität Portal Prototyp; Diversity Panel Detmold Conference Week; Diversity Forum; Teilnahmen Deutsche Diversity Tage 22 u 23
09/23 02/24	Diversity Management Diversity Studies Diversity Research Diversity Transfer	Entwicklung formulieren: detaillierte Ablaufplanung Gesamtprojekt, Entwicklung von Arbeitspaketen, möglichen Maßnahmen, Maßstäben Zusammenstellen Diversity Projektteam, Verantwortlichkeiten abstimmen Abstimmung mit Entscheidungstragenden, Einbindung in die Hochschule (i. Verh. Gender) Vorbereitung Survey: Bedarfe analysieren, Survey ausarbeiten offizielle Einrichtung Diversity Inclusivity Portal offizielle Einrichtung Diversity Inclusivity Team/ Kommission Diversity Street Lab DEI Campusanalyse FH Europa für Horizon Anträge weitere Stiftungen, Start Sammlung und Austausch Forschungsaktivitäten an der TH Prototyp Diversity Street Lab Beginn Austausch mit anderen Hochschulen und Institutionen a) der Region, um weitere gemeinsame Interessen auszuloten und Kooperationen zu initiieren b) die in dem Themenkomplex bereits weit fortgeschritten sind und Beispiel geben können (best practice);
03/24 08/24	Diversity Management Diversity Studies Diversity Research Diversity Transfer	Durchführung u Evaluation Survey Vorlage Diversity Policy Einordnung bestehender Aktivitäten integrierte Diversity Plattform 1.0 Start Studienforum Diversity Campus Hacks, Tests Diversity Street Lab Abschluss DEI Campusanalyse > Umsetzungsvorschläge Tests Diversity Street Lab Start Bearbeitung erfolgreiche Anträge Tests Diversity Street 2. Diversity Forum
09/24 03/25	Diversity Management Diversity Studies Diversity Research Diversity Transfer	Vorlage Diversity Struktur und Plan Initiierung Studienforum Horizon Cluster 2 beantragen oder vergleichbar Diversity Netzwerk Region und Hochschulen
03/25 08/25	Diversity Management Diversity Studies Diversity Research Diversity Transfer	Finalisierung Policy und Plan, offizielle Implementierung durch die TH 1. Diversity Studienpreis Durchführung erfolgreicher Anträge Beteiligung an weiteren Förderlinien in Kooperationen intern und extern 3. Diversity Forum, Publikationen
09/25 03/26	Diversity Management Diversity Studies Diversity Research Diversity Transfer	Zusammenführen Ergebnisse, Vorbereitung Übergabe, Stellenbeschreibung Plattform funktionsfähig Durchführung erfolgreicher Anträge Beteiligung an weiteren Förderlinien in Kooperationen intern, und international extern Webseite, Diversity Netzwerk international
03/26 08/26	Diversity Management Diversity Studies Diversity Research Diversity Transfer	Übergabe an zukünftiges Management Fertigstellung u Implementierung Lehr- und Lernmedien/ Plattform 2. Diversity Studienpreis Zusammenfassen Forschungsergebnisse der TH, Publikationen Forschung, Fts Forschungsaktivitäten Implementieren TH OWL Webseite abgeschlossen, 4. Diversity Forum, inklusive Webseite umgesetzt, open international university
ab 09/26	Diversity Management Diversity Studies Diversity Research Diversity Transfer	institutionalisiert Diversity Inclusivity Lehr- und Lernmaterialien nachhaltig verfügbar und erweiterbar auf den Campus u digital Publikation des Projekts intern und extern über digitale Medien, Diversity Foren, Publikationen, regionale und internationale Veranstaltungen, Street Lab

Über mich: Ulrich Nether

- 2006 Professur an der Detmolder Schule für Gestaltung, Lehrgebiet Produktdesign und Ergonomie
- 2008 – 2021 Gründungsmitglied und Sprecher Forschungsschwerpunkt PerceptionLab
- 2021 Gründungsmitglied IDS Institut für Designstrategien

- Studium Innenarchitektur in Düsseldorf
- seit 1992 selbständig als Innenarchitekt und Designer in Partnerschaft netherblu gestalt crossover
- Mitbegründer, Partner und Vorstandsvorsitzender Hadi Teherani Design 1998 – 2005

- Schwerpunkte in Lehre und Forschung: Designstrategien für Inklusion, Diversität und Nachhaltigkeit; User und Human Centered Design, Mensch-Objekt-Raum-Umwelt Beziehung, Digitalisierung des Raums, Speculative und Critical Design